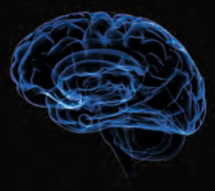
Jeder Mensch entscheidet anders.
Darin sind wir alle gleich.

KAIROS®

Entscheiderprofil

KAIROS_Prospekt_fuer_Druckdaten.indd 1 11.10.13 12:54



KAIROS®
Entscheiderprofil

Wertvoll, aber nicht wertend.

Je mehr Sie darüber wissen, wie Sie entscheiden, um so bewusster und besser können Sie es künftig tun.

„Wir brauchen eine Entscheidung!“

Vor dieser elementaren Herausforderung stehen Mitarbeiter in Organisationen jeden Tag. Ob einfache Entscheidungen im beruflichen Kontext oder hochkomplexe Herausforderungen – Menschen auf allen Hierarchieebenen müssen ständig entscheiden. Speziell bei Entscheidungen mit wirklich weitreichenden Konsequenzen sind sich alle einig. Niemand möchte sie einer unreflektierten Routine oder gar dem Zufall überlassen.

Doch **wie setzt man sich als Individuum oder als Unternehmen gezielt mit dem Erfolgsfaktor Entscheiden auseinander?** Wie kann man gar die Qualität von Entscheidungen verbessern? Antwort auf diese Fragen gibt Ihnen das KAIROS®-Entscheiderprofil. Mitarbeiter und Führungskräfte befassen sich darin explizit mit ihrem ganz persönlichen und individuellen Entscheidungsverhalten. Sie machen sich ihre Vorlieben und Abneigungen klar und lernen, ihre Kraft und Energie entscheidungsorientiert einzusetzen.

Auf diese Weise liefert KAIROS® erstmalig **ein einzigartiges Werkzeug für bewusstes und steuerbares Entscheiden** … und damit die wertvolle Grundlage für den Zukunftserfolg des Unternehmens. Denn der hängt im Wesentlichen von der Entscheidungskraft der Mitarbeiter ab.

Starke Entscheidungen von Teams oder Einzelnen machen Unternehmen flexibel, anpassungsfähig und erfolgreich. Entscheidungsfreude ist der Motor, der alles vorantreibt und Veränderung erst möglich macht. Menschen, die bewusst und aus einer inneren Sicherheit heraus entscheiden, gehen zudem viel souveräner mit den Konsequenzen um. Sie übernehmen gern die Verantwortung für die herbeigeführte Weichenstellung und begleiten diese nachhaltig.

KAIROS® – das bedeutet **mehr Bewusstsein, mehr Verständnis und mehr positive, wertschätzende Energie** im gemeinsamen Entscheiden.

Niemand entscheidet eindimensional.
Alle acht Dimensionen des Entscheidens sind in jedem Menschen angelegt.
Wie sie ausgeprägt sind und wie wir sie miteinander vernetzen,
ist entscheidend fürs Entscheiden.

KAIROS_Prospekt_fuer_Druckdaten.indd 2 11.10.13 12:54

Energisch

Entschlossenes, kraftvolles, ehrgeiziges, risikobereites und zielstrebiges Anpacken von Problemen, optimistisch und in der Zuversicht, „es in jedem Fall zu schaffen“

Pragmatisch

Vorrangiges Interesse daran, zügig zu realistischen, faktenbezogenen, logischen und umsetzbaren Lösungen zu kommen und „Nägel mit Köpfen zu machen“

Die Bedeutung der Dimensionen des Ent s

Wie wir sie leben, macht uns einzigartig. Wie wir sie verstehen u

Intuitiv

Beim Treffen von Entscheidungen und Lösen von Problemen deutlich stärker der Logik des nonverbalen „Bauchgefühls“ folgen als der rationalen Logik

Kommunikativ

Bei Entscheidungen darauf bedacht, das relevante soziale Umfeld einzubeziehen und in kooperativer Weise nach Möglichkeit Konsenslösungen zu finden

KAIROS_Prospekt_fuer_Druckdaten.indd 3 11.10.13 12:54

Sorgfältig

Gewissenhaftes, systematisches, strukturiertes und kontrolliertes Vorgehen, Entscheidungen fundiert vorbereitend

Flexibel

Mit Neugier und Offenheit für neue Erfahrungen nach Lösungen suchend, die kreativ und originell sind und Veränderungen anstoßen, statt Bewährtes zur Routine zu machen

t scheidens, die in jedem von uns stecken.
n und nutzen bringt uns weiter.

Unabhängig

Bestreben, zu gegebenen Sachverhalten eine eigenständige Position zu entwickeln und zu beziehen, unabhängig von anderen und autonom einen eigenen Weg zu Lösungen und Entscheidungen zu finden und nach eigenen Maßstäben vorzugehen

Besonnen

Sich Problemen in souveräner und gelassener Weise annähernd („in der Ruhe liegt die Kraft"), die „große Linie" verfolgend, ausgewogen urteilend, überlegt handelnd und nachhaltige Ergebnisse anstrebend

Bewusstsein statt vager Ahnung

Die meisten Menschen verlassen sich in ihren Entscheidungen auf eine Mischung aus Verstand und Gefühl. Wie von einem Autopiloten gelenkt, steuern sie – mehr oder weniger zielsicher – auf Entscheidungen zu. **Wer aber in wichtigen Situationen besser entscheiden möchte, der muss sich seines Verhaltens fundiert bewusst werden.** Der muss den Autopiloten ausschalten und selbst zum Steuer greifen. Dies gelingt ab sofort ganz leicht mit dem KAIROS®-Entscheiderprofil.

Die acht Dimensionen individuellen Verhaltens

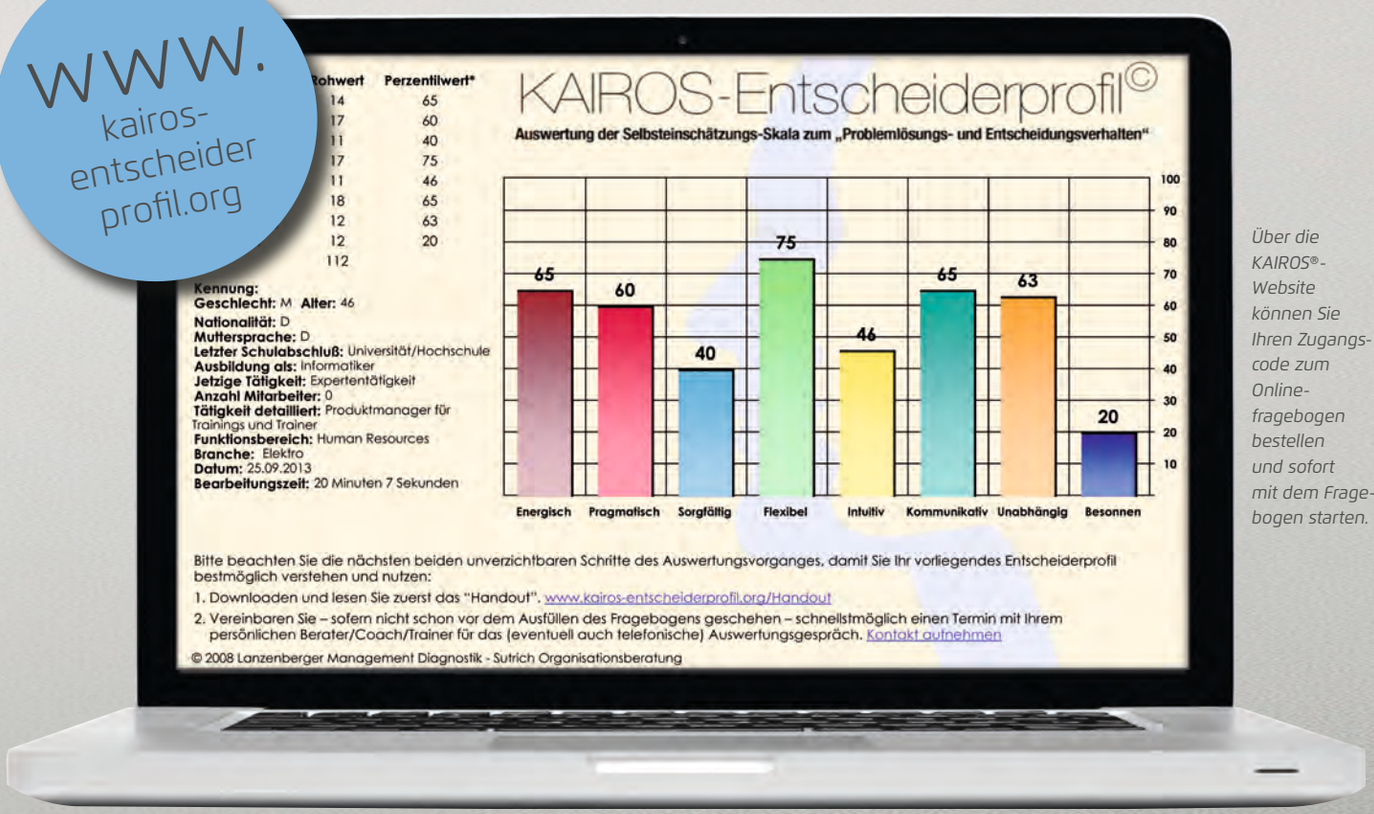
Aus unserer langjährigen Forschungsarbeit ergeben sich **acht Verhaltensdimensionen, die beim Entscheiden eine elementare Rolle spielen**. Ihre Ausprägung variiert von Mensch zu Mensch. Während die einen beispielsweise besonnen und sorgfältig prüfen, verlassen sich andere ganz auf ihre Intuition. Wieder andere treffen lieber einsame Entscheidungen, dort, wo ihre Mitmenschen den Austausch suchen.

Einklang der Stärken und Potenziale

Mithilfe eines wissenschaftlich fundierten Onlinefragebogens lässt sich innerhalb weniger Minuten das typische Entscheiderprofil einer Person ermitteln. Ohne Beurteilung, immer wertschätzend – denn **in jedem Profil spiegelt sich die Einzigartigkeit eines Menschen wider**. Diese offenbart sich im anschließenden intensiven Auswertungsgespräch. Erst im Dialog mit einem zertifizierten KAIROS®-Coach lässt sich das enorme Spektrum an Erkenntnis ausmachen, das in dieser Arbeit liegt: KAIROS® wandelt Perspektiven. Es öffnet **die Tür zu einem neuen Bewusstsein über das eigene Verhalten** – in entscheidenden Momenten.

- ***In 10 bis 15 Minuten füllen Sie den Online-Fragebogen aus.***
- ***Die Auswertung erfolgt sofort.***
- ***Sie erhalten Ihr persönliches KAIROS®-Entscheiderprofil und eine Fülle an wertvollen Hintergrundinformationen zu den einzelnen Parametern.***
- ***Zeitnah erfolgt ein persönliches Auswertungs-Gespräch mit einem zertifizierten KAIROS®-Coach.***

www.
kairos-
entscheider
profil.org



Über die KAIROS®-Website können Sie Ihren Zugangscode zum Onlinefragebogen bestellen und sofort mit dem Fragebogen starten.

KAIROS®
Entscheiderprofil

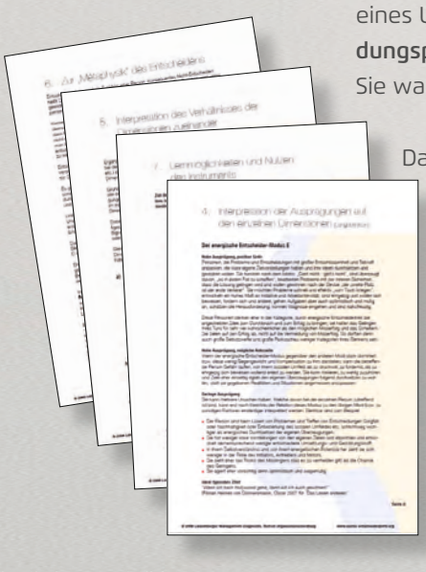
Nur jedes fünfte Unternehmen entscheidet effektiv*

Mit KAIROS® haben Sie die valide Grundlage, um Entscheidungsprozesse auf allen Ebenen besser zu gestalten.

Was KAIROS® für Sie im Unternehmen verändern kann

Das Thema „Optimierung von Entscheidungsprozessen" wurde in Unternehmen lange Zeit stiefmütterlich behandelt. Allerdings mehr aus der Unkenntnis und Not heraus, denn aus wirklich rationalen Gründen. Denn bislang gab es noch kein valides Werkzeug, das die Qualität von Entscheidungsprozessen hätte nachhaltig beeinflussen können.

Tatsächlich entscheidet nur jedes fünfte Unternehmen wirklich effektiv*. Dabei sind es vor allem die vielen Entscheidungen auf den unterschiedlichsten Hierarchieebenen und den vielfältigen Netzwerken, die für den Erfolg oder den Misserfolg eines Unternehmens verantwortlich sind. Das bedeutet: **Firmen, die ihre Entscheidungsprozesse bewusst und aktiv steuern, genießen wesentliche Vorteile**.
Sie wachsen schneller, sind profitabler und erwirtschaften höhere Renditen.*



Parallel zu jedem persönlichen KAIROS® Entscheiderprofil erhalten Sie eine Fülle an wertvollen Hintergrundinformationen. Von Wissenwertem über die Grundlagen des Instruments über die ausführliche Erläuterung zu den einzelnen Dimensionen und deren Korrelationen bis hin zu konkreten Lernmöglichkeiten.

Das KAIROS®-Entscheiderprofil bietet Ihnen erstmals die **Basis für verwertbare und eindeutige Aussagen im Kontext „Entscheiden und Verantworten"**. Höchste Verlässlichkeit, Validität und Objektivität sind dabei ebenso gewährleistet wie die absolute Sicherheit beim Datentransfer. Zertifizierte Partner unterstützen Sie zudem auf Wunsch dabei, das Entscheidungs- und Problemlösungsverhalten von Mitarbeitern auf Basis des KAIROS®-Profils bewusst zu steuern. Angefangen beim intensiven Coaching einzelner Führungskräfte und Topentscheider über die Entwicklung von Teams aller Art bis hin zur Zusammenstellung hocheffektiver Entscheiderkreise.

Die individuelle Entscheidungskraft der Mitarbeiter kristallisiert sich durch das KAIROS®-Entscheiderprofil dabei sehr schnell und eindeutig heraus. Unterschiede werden erkannt und als förderlich akzeptiert. Unsicherheiten und Konflikte lassen sich auf diesem Wege nachhaltig auflösen und in ein spürbar konstruktiveres Miteinander verwandeln.

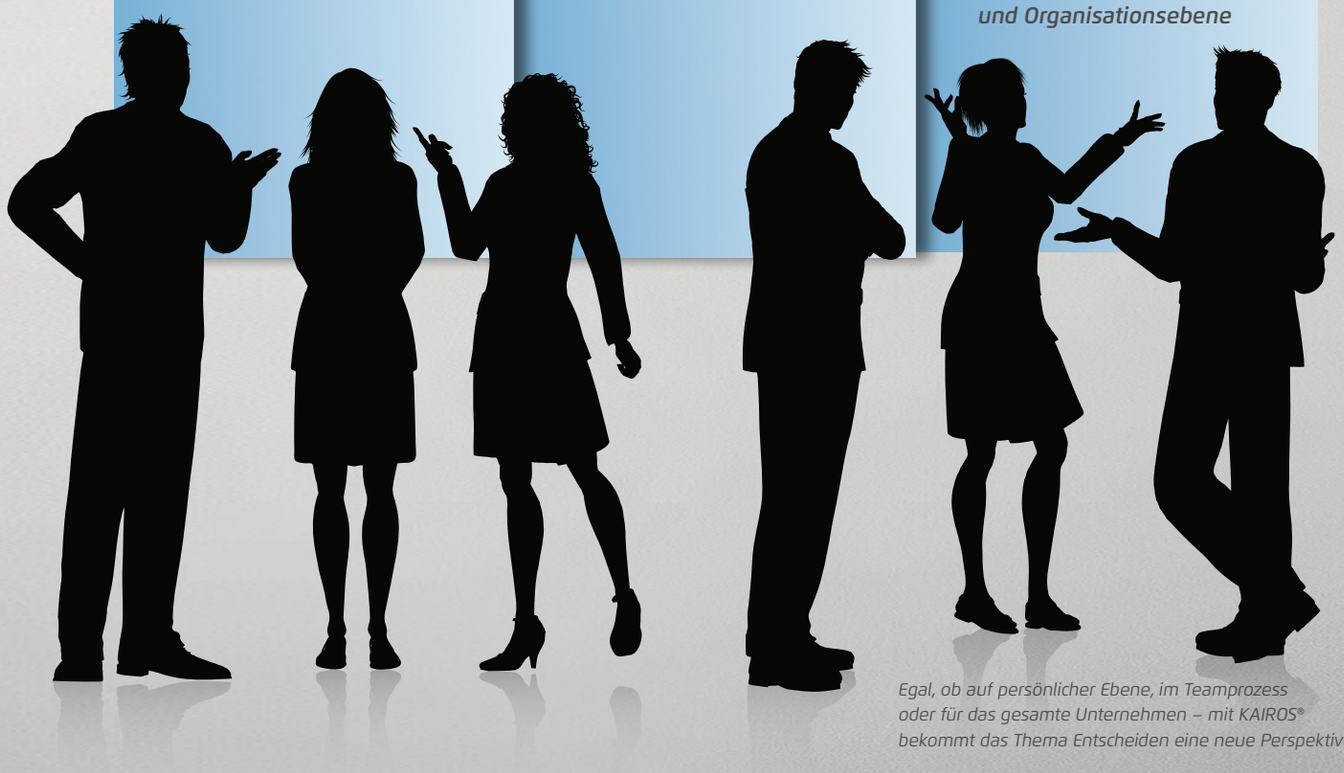
* Laut der aktuellen Studie „Decide & Deliver" der Unternehmensberatung Bain & Company – belegt anhand von 760 Unternehmen.

KAIROS_Prospekt_fuer_Druckdaten.indd 6 11.10.13 12:55

Das KAIROS®-Entscheiderprofil **wirkt auf drei Ebenen**.
Es unterstützt Führungskräfte dabei, noch wirkungsvoller und souveräner zu agieren.
Es fördert die Entscheidungs- und Problemlösungskompetenz ebenso wie das Verantwortungsgefühl von Teams und kann auf diese Weise zu einer bewussten Entscheidungskultur im Unternehmen beitragen.
Durch KAIROS® agiert der Einzelne vermehrt aus seiner natürlichen persönlichen Energie heraus.
Teams entwickeln sich hin zu gegenseitigem Respekt und erledigen ihre Aufgaben effizienter.
Letztendlich fallen Entscheidungen im Unternehmen in deutlich höherer Qualität aus – achtsam gesteuert und von hohem Wirkungsgrad.

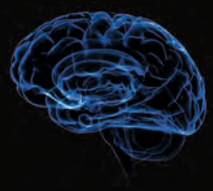
Die drei Ebenen des Erfolgs durch besseres Entscheiden auf einen Blick

für den einzelnen Anwender als Entscheider / Führungskraft	für Teams im gemeinsamen Entscheidungsprozess	für Unternehmen und HR-Verantwortliche
✚ *bewusste Auseinandersetzung mit dem Thema Entscheiden*	✚ *Erkennen, Akzeptieren und Entfalten des Teampotenzials*	✚ *Wettbewerbsvorteile durch bewusst gesteuerte Entscheidungskultur*
✚ *Förderung der eigenen Ressourcen als Problemlöser und Entscheider*	✚ *Teamentwicklung hin zu gegenseitigem Respekt*	✚ *Steigerung der Effektivität im Prozess des Entscheidens*
✚ *mehr Souveränität und Sicherheit bei komplexen Entscheidungen*	✚ *lösungsorientierter Umgang mit Konflikten*	✚ *seltenere Fehlentscheidungen bzw. schnellere Korrektur*
✚ *Steigerung der Effektivität im Prozess des Entscheidens oder bei der Vorbereitung von Entscheidungsvorlagen*	✚ *effizienteres Entscheidungs- und Problemlösungsverhalten*	✚ *Professionalisierung der Ressourcen für Entscheiden und Problemlösen*
	✚ *bewusst qualitative Zusammensetzung von Entscheiderteams*	✚ *hohe Wirksamkeit auf Personenebene, Teamebene und Organisationsebene*



Egal, ob auf persönlicher Ebene, im Teamprozess oder für das gesamte Unternehmen – mit KAIROS® bekommt das Thema Entscheiden eine neue Perspektive.

KAIROS_Prospekt_fuer_Druckdaten.indd 7 11.10.13 12:55



KAIROS®
Entscheiderprofil

Von der Theorie zur Praxis

Das sagen Anwender des KAIROS®-Entscheiderprofils über ihre persönlichen Erfahrungen.

„Endlich ein Instrument, mit dem ich meine eigenen Entscheidungspräferenzen vor Augen habe. Unterschiede zu Kollegen und Mitarbeitern verstehe ich jetzt besser. Das hilft dem gemeinsamen Verständnis beim Entscheidungsprozess enorm … und macht wirklich Spaß."

G.M., Bereichsleiter eines großen Finanzinstitutes

„Wenn wir das Modell für alle Führungskräfte der beiden fusionierten Institute anwenden würden, käme es zu deutlich mehr Verständnis und weniger Konflikten."

A.M., Vorstandsmitglied einer Sparkasse

„Ich habe einige Erkenntnisse daraus gezogen, die meine Niederlassung innerhalb von sechs Monaten zu deutlich besseren Ergebnissen geführt hat."

F.S., Geschäftsführer eines international tätigen Industrieunternehmens

„KAIROS® ist ein tolles Gedankenmodell! Was da drinsteckt, trifft viele Nägel unmittelbar auf den Kopf. Und das Telefon-Coaching war sehr wertvoll."

A.K., Group Vice President – Head of Human Resources eines global operierenden, mittelständischen Unternehmens

„Mit meiner großen Ausgeglichenheit im Profil bin ich sehr zufrieden; die braucht es in meiner Funktion – und sie ist hart erarbeitet."

O.F., Vorstandsvorsitzender einer großen Bildungsorganisation

KAIROS_Prospekt_fuer_Druckdaten.indd 8 11.10.13 12:55

„Mir gefällt, dass es endlich ein Verfahren gibt, das nicht aus der „Psychoecke" kommt, sondern sehr nahe an der Organisationswelt ist."

S.M, Unit-Leiterin in einem führenden Dienstleistungunternehmen

„Hervorragend geeignet zur Selbsteinschätzung und Selbstreflexion und um meine Entscheidungsprozesse achtsam zu gestalten."

Dr. Thomas H. Fischer, avantum consult AG

„Das Modell hat mir deutlich gemacht, dass ich meinen Blickwinkel auf den ganzen Prozess lenken muss ..."

M.B., Führungskraft in einer öffentlichen Einrichtung

„Das Schöne an dem Modell ist, dass es so ressourcenorientiert und nicht problem-orientiert ist."

D.O., Leiterin Vertrieb in einem Technologiekonzern

Als einzelnes Instrument eine einzigartig wertvolle Grundlage. Als Teil eines ganzheitlichen Prinzips noch viel mehr ...

Das KAIROS®-Entscheiderprofil ist, neben der DECISIO®-Map, eingebettet in das ganzheitliche PENTAEDER®-Prinzip.

Dieses Denkmodell beschäftigt sich ausschließlich mit dem Thema »Besser Entscheiden in Organisationen« und verknüpft sämtliche relevanten Aspekte und Ebenen auf ebenso logische wie pragmatische Weise.

Wenn Sie mehr über das PENTAEDER®-Prinzip erfahren möchten, besuchen Sie uns auf der Website des PENTAEDER®-Institus unter

www.pentader-institut.de

oder unter

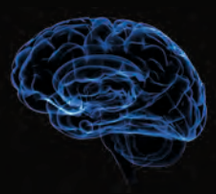
www.besser-entscheiden.org

www.sutrich.org
© SutrichOrganisationsberatung
V.i.S.d.P.: Ulrike Sutrich

Haben Sie sich schon entschieden,
künftig besser zu entscheiden?

www.kairos-entscheiderprofil.org

KAIROS®-Entscheiderprofil GbR
Innere Wiener Straße 50 · 81667 München
Tel. +49-89-4895 1912 · info@kairos-entscheiderprofil.org



KAIROS®
Entscheiderprofil